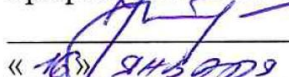



СОГЛАСОВАНО

Начальник управления дополнительного
профессионального образования


Н.Н. Берёзка
« 18 » Января 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе


С.С. Чернов
2023 г.



**УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Лин-тренер: внедрение инструментов бережливого производства»**

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	в том числе					всего	с применением ДОТ
			лекции	практические / лабораторные	с применением ДОТ				
всего	лекции	практические / лабораторные			всего	с применением ДОТ			
Модуль 1. Основы бережливого производства	12	2	2	–	2	2	–	10	10
Тема 1.1. История развития бережливого производства	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Тема 1.2. Создание ценности. Типология потерь	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Тема 1.3. Картирование потока создания ценности	2	–	–	–	–	–	–	2	2
Тема 1.4. Инструменты анализа и решения проблем	2	–	–	–	–	–	–	2	2
Тема 1.5. Кайдзен. Система подачи рационализаторских предложений	3	2	2	–	2	2	–	1	1
Тема 1.6. Рациональная организация рабочих мест (5С)	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Тема 1.7. Всеобщее обслуживание оборудования (TPM) и быстрая переналадка (SMED)	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Тема 1.8. Инструменты повышения качества	1	–	–	–	–	–	–	1	1
Модуль 2. Внедрение инструментов бережливого производства	14	14	4	10	–	–	–	–	–
Тема 2.1. Основные понятия и принципы бережливого производства.	3	3	1	2	–	–	–	–	–
Тема 2.2. Практика картирования потока создания потребительской ценности	4	4	1	3	–	–	–	–	–

Наименование модулей программы	Общая трудоемкость, час	Контактные занятия, час						СРС, час	
		всего	в том числе					всего	с применением ДОТ
			лекции	практические / лабораторные	с применением ДОТ				
					всего	лекции	практические / лабораторные		
Тема 2.3. Принципы улучшения карты потока создания потребительской ценности	3	3	1	2	-	-	-	-	-
Тема 2.4. Инструменты решения проблем	2	2	0,5	1,5	-	-	-	-	-
Тема 2.5. Организация рабочего места	2	2	0,5	1,5	-	-	-	-	-
Модуль 3. Лин-тренер	8	8	2	6	-	-	-	-	-
Тема 3.1. Путь лин-тренера	1	1		1					
Тема 3.2. Корпоративная система обучения и развития персонала при внедрении Бережливого производства	2	2	1	1	-	-	-	-	-
Тема 3.3. Управление групповой динамикой и вовлеченностью участников в процесс внедрения бережливого производства	2	2	1	1	-	-	-	-	-
Тема 3.4. Навыки лин-тренера	1	1		1	-	-	-	-	-
Тема 3.5. Управление компетенциями сотрудников, выявление резервов, составление карты компетенций	1	1		1	-	-	-	-	-
Тема 3.6. Обучение на рабочем месте по методике TWI	1	1		1	-	-	-	-	-
Итоговая аттестация	2	2	-	-	-	-	-	-	-
Итого	36	26	8	16	2	2	-	10	10

Руководитель программы повышения квалификации:
 доцент кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Новосибирский
 государственный технический университет»,
 канд. экон. наук



Е.В. Спиридонова